



Ateme

POLITIQUE RSE

Septembre 2022

POLITIQUE RSE

Chez AteME, nous nous efforçons chaque jour de construire un avenir meilleur pour nos collaborateurs, notre communauté et notre planète.

Nous avons l'obligation envers la société et nos nombreuses parties prenantes d'utiliser nos technologies et nos incroyables talents pour apporter des changements positifs en faveur d'un monde durable.

À cet égard, nous avons conçu une politique RSE qui suit les [10 Principes du Pacte mondial des Nations Unies](#) concernant les droits humains, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

- **Nous nous soucions de notre planète**

En tant qu'entreprise de haute technologie, nous sommes conscients de l'impact de notre secteur sur le changement climatique et le réchauffement de la planète. C'est pourquoi nous nous engageons à créer de nouvelles technologies ayant un impact positif - en aidant notre planète à rester plus verte tout en améliorant le mode de vie des téléspectateurs en leur permettant de profiter de leur contenu préféré à tout moment et en tout lieu.

Nous nous efforçons de protéger notre planète autant que possible en appliquant les actions suivantes :

- Développer et déployer de nouvelles technologies qui réduisent l'impact énergétique de nos produits. Les innovations dans nos gammes de produits TITAN et NEA ont permis de réduire de 65% la consommation d'énergie de la diffusion vidéo sur trois ans, tout en améliorant l'expérience des téléspectateurs.
- Concevoir des logiciels à l'épreuve du temps qui prolongent la durée de vie de nos solutions.
- Choisir et concevoir du matériel recyclable.
- Suivre une démarche d'éco-conception pour nos propres lignes de produits. Tous nos produits sont assemblés en France. Les matériaux de notre gamme KYRION sont conformes à la législation européenne puisqu'ils suivent les réglementations RoHS, REACH et WEEE, limitant l'utilisation de certaines substances dangereuses. Nous demandons également à nos fournisseurs de n'utiliser que des procédés « no-clean » lors de la fabrication des cartes électroniques, afin de limiter la consommation d'eau.
- Pour limiter notre propre impact sur l'environnement, nous nous sommes fixés comme objectif de réduire de moitié nos émissions de carbone d'ici à 2030, comme le stipule l'accord de Paris de 2015.
- Collaborer avec d'autres entreprises du secteur pour échanger sur les meilleures pratiques autour de la consommation d'énergie. Depuis 2021, AteME est un membre fondateur de l'initiative [Greening of Streaming](#).

- **Nous nous soucions de nos collaborateurs : Les inspirer pour qu'ils apprennent et se développent**

Nos talents constituent notre plus grand avantage. Chez AteME, tout le monde a la même importance et la même valeur et chaque collaborateur joue un rôle important qui garantit le fonctionnement correct et efficace de l'ensemble du groupe AteME.

Nous utilisons l'expérience acquise avant et pendant le COVID-19 pour créer un nouveau modèle de travail qui continue à promouvoir le bien-être de nos employés - en formant des personnes heureuses, engagées, motivées et résilientes. Nous favorisons d'excellentes relations sur le lieu de travail en organisant régulièrement des activités d'équipe tout en maintenant un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée grâce à des horaires flexibles et du télétravail.

Nous investissons dans des espaces de travail confortables et modernes afin de fournir à nos employés toutes les ressources nécessaires et un environnement de travail agréable.

Notre capacité à attirer, développer et retenir les meilleurs talents de tous horizons, reflétant la diversité du monde dans lequel nous vivons, nous permet de faire la différence en aidant nos collaborateurs à réussir.

Pour constituer une équipe mondiale composée d'individus déterminés à rendre le monde meilleur, nous investissons massivement dans :

- Un développement du leadership qui favorise la diversité, l'équité, l'inclusion et le bien-être des employés.
- Des programmes d'apprentissage - notamment des cours en ligne sur les compétences non techniques et la technologie, le coaching et le mentorat des talents, et une initiative d'apprentissage en commun - pour développer et aider nos collaborateurs à évoluer avec l'entreprise.
- Élimination des préjugés de notre processus de recrutement :
 - Les équipes diversifiées sont plus intelligentes et plus innovantes. Grâce à notre processus de recrutement non discriminatoire, l'évaluation des candidats est exclusivement basée sur l'évaluation des compétences, des expériences professionnelles et de l'efficacité. Pour chaque nouveau rôle, nous vérifions les exigences du poste afin d'éliminer les préjugés subtils et le langage codé au masculin qui pourraient, par exemple, décourager les femmes de postuler.
 - En outre, tous les candidats suivent le même processus d'entretien standard basé sur des compétences objectives et factuelles établies par l'équipe RH en coopération avec les responsables du recrutement. Notre équipe de direction s'engage pleinement à respecter les différences des candidats lors du recrutement et investit dans un vivier de talents diversifiés.
- Promouvoir l'égalité d'accès aux opportunités entre les femmes et les hommes :
 - AteME a signé un accord pour l'égalité entre les femmes et les hommes, qui souligne sa volonté de mener une véritable politique en faveur de l'égalité professionnelle.
 - Le développement de la formation est un élément clé de la carrière de chacun de nos collaborateurs. Chez AteME, nous veillons à ce que l'accès à la formation soit égal pour les femmes et les hommes, afin de développer

leur employabilité et leurs compétences. AteME applique une politique de formation exempte de toute forme de discrimination.

- AteME donne aux femmes et aux hommes, à compétences égales, l'accès aux mêmes emplois et aux mêmes opportunités de promotion et de développement professionnel. Les critères de détection des potentiels internes sont exclusivement basés sur la reconnaissance des compétences, des expériences et des performances.
- Sensibiliser nos équipes aux notions d'éthique et de corruption, promouvoir les valeurs de transparence et de loyauté, et s'attacher à développer des relations de long terme à travers des contrats pluriannuels avec nos clients. Nous avons conçu un **Code d'éthique et de conduite commerciale des employés** qui offre des conseils pour toutes les questions commerciales, juridiques et éthiques traitées dans le cadre des activités quotidiennes.

- **Nous nous soucions de notre communauté : Promouvoir des pratiques commerciales responsables**

Nous sommes attachés à des pratiques commerciales durables et éthiques :

- Nous formons nos employés aux politiques de cybersécurité afin de protéger notre entreprise, nos clients et nos partenaires.
- L'éthique des affaires est introduite dès le programme d'accueil des nouveaux employés comme une valeur clé de l'entreprise et un facteur de réussite. La confiance, l'empathie et le respect sont les fondements du développement de relations à long terme et mutuellement bénéfiques entre les équipes en interne, ainsi qu'avec nos actionnaires, nos partenaires commerciaux, nos fournisseurs, et évidemment nos clients. Nos collaborateurs sont sensibilisés à l'importance de la lutte contre la corruption et de la confidentialité.
- Formation des équipes d'achat sur l'approvisionnement durable.

Pour respecter son engagement, AteME a nommé son COO pour :

- Contrôler et piloter la mise en œuvre de l'agenda RSE.
- Rendre compte au CODIR des résultats en matière de RSE.
- Assurer la réalisation des objectifs de RSE énoncés ci-dessus.

A propos d'Ateme

Leader mondial des solutions de compression et de diffusion vidéo, Ateme aide les fournisseurs de contenu, les fournisseurs de services et les plateformes de streaming de premier plan à stimuler l'engagement de leurs téléspectateurs et à réduire le taux de désabonnement.

Tirant parti d'une équipe R&D unique dans le secteur de la vidéo, Ateme développe des solutions qui rendent possible des services de télévision durables, améliorent la qualité de l'expérience des utilisateurs finaux, optimisent le coût total d'acquisition des services TV / VOD et génèrent de nouvelles sources de revenus basées sur la personnalisation et l'insertion de publicité. Au-delà de l'agilité technologique, la proposition de valeur d'Ateme est de s'associer à ses clients en leur offrant une grande flexibilité dans les modèles d'engagement et d'affaires correspondant à leurs priorités financières. Une conséquence est un passage rapide aux revenus récurrents, renforçant la résilience de l'entreprise et créant de la valeur à long terme pour les actionnaires.

Fondée en 1991, Ateme compte 490 employés répartis dans son siège social en France et 20 bureaux dans le monde dont les États-Unis, le Brésil, l'Argentine, le Royaume-Uni, l'Espagne, l'Allemagne, les Émirats Arabes Unis, Singapour, la Chine, la Corée et l'Australie.

Ateme est cotée sur le marché Euronext de Paris depuis 2014 et a fait l'acquisition en novembre 2020 d'Anevia, fournisseur de solutions logicielles OTT et IPTV. En 2020, Ateme a servi près de mille clients dans le monde avec un chiffre d'affaires de 70,7 millions d'euros, dont 93% en dehors de son marché domestique.